

Il settimanale della
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



EDITORIALE DI DANIELE TISSONE

Festa della Polizia Non dimentichiamo i problemi sul tappeto

Il 170° anniversario della Fondazione della Polizia di Stato è stato festeggiato quest'anno, nella capitale e nelle principali città, con iniziative pubbliche che sono tornate a coinvolgere la cittadinanza. Questo certamente è un bene. Così come va annotata la Medaglia d'oro al valor civile conferita alla Bandiera della Polizia di Stato dal Presidente della Repubblica, Sergio Mattarella, per l'eccezionale senso del dovere mostrato durante l'emergenza pandemica e lo spirito di sacrificio delle donne e degli uomini e della Polizia che con equilibrio hanno coniugato rigore ed umanità per tutelare la salute dei cittadini.

La ricorrenza, che come è sempre è anche l'occasione per un bilancio della straordinaria attività fatta dalle donne e dagli uomini della Polizia di Stato, non deve però farci dimenticare che sono tanti i problemi aperti e le questioni non risolte.

Partiamo dal Contratto, firmato alla fine dello scorso anno e che non ha ancora dispiegato i suoi effetti economici e normativi. Parliamo dei problemi cronici di organico, dei mezzi e delle strutture. Parliamo di pensioni e previdenza. Parliamo di norme che non sempre danno l'impressione di tutelare al meglio chi veste la nostra divisa. Parliamo di diritti conquistati, ma anche di diritti negati e di nuovi diritti da ottenere. Parliamo di Questure, Commissariati, Uffici e Specialità sui nostri territori dove spesso i colleghi sono abbandonati a se stessi e dove talvolta chi rappresenta l'amministrazione non interpreta al meglio il proprio ruolo. Per usare un eufemismo.

Abbiamo 170 di storia gloriosa ed è giusto festeggiare. Ma non dimentichiamo le tante cose che non vanno bene, per le quali il sindacato si batte e continuerà a lottare.



IL SEGRETARIO GENERALE

Ucraina, flussi migratori e compenso lavoro straordinario

Direzione Centrale Polizia Scientifica e Sicurezza Cibernetica



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale



Prot. 57/P/2022

Roma, 14 aprile 2022

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento
Ufficio per le Relazioni Sindacali

ROMA

OGGETTO: Gestione emergenza flussi migratori conflitto Ucraina
Compenso per lavoro straordinario

Diverse nostre strutture ci segnalano i rilevanti carichi di lavoro che, da settimane, gli uffici immigrazione e di frontiera devono sostenere per far fronte alle innumerevoli istanze di protezione, presentate dai cittadini che fuggono dalla guerra.

Detto surplus di impiego, in assenza di fondamentali risorse economiche aggiuntive, rischia concretamente di condizionare tutte le altre attività istituzionali delle Questure e dei settori interessati, in ragione di un conseguente detrimento delle ore di straordinario annualmente disponibili.

Non essendo ad oggi pervenuta alcuna comunicazione, in merito alla eventuale disponibilità di nuove risorse "dedicate" finalizzate a sostenere l'emergenza in atto, si chiede di voler sensibilizzare gli organi preposti a dotare il territorio di un adeguato e cospicuo numero di ore di straordinario, necessarie per garantire sia la puntuale remunerazione del lavoro del personale sia la ordinaria funzionalità dei nostri presidi.

Si resta in attesa di un cortese sollecito riscontro.

Cordiali Saluti

Il Segretario Nazionale
Maurizio CESARETTI

Via Palestro, n. 78 - 00185 Roma - tel. 06 - 4927111, fax 06 - 44702297
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

1/1



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia
Segreteria Nazionale



Prot. n. 51/P/2022

Roma, 11 aprile 2022

Al Signor Capo della Polizia
Direttore Generale della Pubblica Sicurezza
Prefetto Lamberto Giannini
Roma

E, p.c.:

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Direzione Centrale per la Polizia Scientifica e la Sicurezza Cibernetica
Roma

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento
Ufficio V - Relazioni Sindacali della Polizia di Stato
Roma

OGGETTO: **Direzione Centrale per la Polizia Scientifica e la Sicurezza Cibernetica, costituzione Gruppo di lavoro/struttura di missione per le articolazioni centrali e periferiche.**

~~~~~

Signor Capo della Polizia,

con DPR 19 novembre 2021, n. 231, è stato emanato il "Regolamento recante modifiche al regolamento concernente l'organizzazione degli uffici centrali di livello dirigenziale generale del Ministero dell'Interno, adottato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 giugno 2019, n. 78", con cui è stata istituita la Direzione Centrale per la Polizia Scientifica e la Sicurezza Cibernetica, rinviando ad apposito decreto del Ministro dell'Interno, da adottare di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, la definizione dei relativi uffici di livello dirigenziale non generale e la relativa dotazione organica.

Il profondo processo di riorganizzazione delle articolazioni centrali e periferiche dell'Amministrazione della pubblica sicurezza, unitamente all'individuazione dei posti di funzione riservati alle qualifiche dirigenziali di livello non generale dei Funzionari della Polizia di Stato nell'ambito delle articolazioni periferiche dell'Amministrazione della pubblica sicurezza, nonché la rideterminazione dei posti di funzione riservati alle medesime qualifiche dirigenziali di livello non generale dei Funzionari della Polizia di Stato nell'ambito del Dipartimento della pubblica sicurezza, necessita di una fase attuativa ad hoc, per tempi e modalità, dedicata alla Direzione Centrale per la Polizia Scientifica e la Sicurezza Cibernetica e alle sue articolazioni periferiche, attesa la sua recente istituzione.

Il 29 marzo u.s., in occasione dell'esame dello schema di decreto dei posti di funzione riservati alle qualifiche dirigenziali di livello non generale dei Funzionari della Polizia di Stato, è stata ufficializzata da parte dell'Amministrazione la prossima costituzione di un apposito gruppo di lavoro per la Direzione Centrale in parola.

Abbiamo accolto la notizia con una certa soddisfazione, avendone rivendicato l'istituzione in più contesti e documenti.

È di tutta evidenza l'esigenza, sotto un profilo funzionale e organizzativo, che il suddetto gruppo di lavoro abbia a oggetto la Direzione Centrale per la Polizia Scientifica e la Sicurezza Cibernetica unitamente alle sue articolazioni periferiche, scongiurando il rischio di partorire un progetto monco, che interessi la sola Direzione, senza tenere contestualmente conto dei dipendenti uffici territoriali.

Occorre andare oltre il mero accostamento dei due servizi, Polizia Scientifica e Polizia Postale, cogliendo questa occasione per una rimodulazione e integrazione delle loro strutture, centrali e periferiche, prevedendo preliminarmente una fase di studio ed elaborazione da parte del gruppo di lavoro, composto da personale - ordinario e tecnico - sia dei due Servizi che delle articolazioni periferiche, in cui ogni componente abbia pari dignità di ruolo.

In merito, come Federazione SILP CGIL - UIL Polizia, abbiamo già predisposto un progetto di riorganizzazione della Polizia Scientifica, già consegnato a codesto Dipartimento (che per completezza si allega alla presente), quale contributo propositivo per un'architettura della nuova Direzione centrale e delle sue articolazioni territoriali proiettata nel futuro.

Proprio sulla Polizia Scientifica necessitano interventi strutturali - sotto il profilo organizzativo e della valorizzazione ordinamentale, di cui è stata fondamentale "orfana" nella complessiva riorganizzazione delle articolazioni centrali e periferiche della pubblica sicurezza - per renderla pienamente efficiente al fine di fronteggiare in modo adeguato le sfide future.

Occorre per la Polizia Scientifica una profonda opera di ammodernamento, rafforzandola in settori strategici, quale, ad esempio, la biologia forense, vista l'importanza del DNA nelle indagini, costituendo anche un'apposita Divisione.

Come anche, attesa la sua vocazione tecnico-scientifica, nella consapevolezza diffusa che le tecnologie e l'alta qualificazione assumeranno sempre più una valenza ineludibile per l'attività di polizia, non è più rinviabile un'effettiva valorizzazione del personale appartenente alla Carriera dei Funzionari Tecnici sia a livello centrale, individuando percorsi di carriera fino a Dirigente Superiore Tecnico, sia a livello periferico, prevedendo dei Funzionari Tecnici a capo dei Gabinetti Interregionali e Regionali di Polizia Scientifica.

E, in ordine al CERT, trattandosi di una struttura tecnica e specialistica, alla sua direzione vanno necessariamente preposti un Dirigente Superiore Tecnico laureato in ingegneria o informatica e competente in materia, coadiuvato da Primi Dirigenti sempre della Carriera dei Funzionari Tecnici.

Solo una volta ultimata la fase istruttoria da parte del gruppo di lavoro, si potrà quindi aprire un proficuo confronto con le OO.SS. per un esame compiuto della Direzione Centrale per la Polizia Scientifica e la Sicurezza Cibernetica e delle sue articolazioni periferiche.

In attesa di cortese riscontro, l'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Daniele Tiszone)

## Fondo 2021 Confermati gli istituti dello scorso anno. Pagamento entro giugno

## Copertura assicurativa Covid, problematiche vecchia polizza



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia  
Segreteria Nazionale



### Accordo sul Fondo Efficienza Servizi Istituzionali anno 2021, confermati gli istituti dello scorso anno

Nel pomeriggio odierno si è tenuto un incontro preliminare per la definizione dell'Accordo per l'utilizzazione delle risorse previste dal Fondo Efficienza Servizi Istituzionali anno 2021.

Le somme attualmente a disposizione per il FESI 2021 sono circa 174 milioni di euro, comprensive delle risorse aggiuntive di cui al DPCM del 21.03.2018 per un importo di 22 milioni di euro e dello stanziamento straordinario di circa 33 milioni di euro – solo per quest'anno – originati dal finanziamento per il contratto di lavoro triennio 2019-2021, che, con la sottoscrizione dello scorso dicembre, saranno utilizzati per soddisfare la parte economica di quest'ultimo dal 2022 in avanti.

Nell'Accordo sul Fondo per il 2021 verranno confermati gli istituti già previsti per il FESI dell'anno precedente: l'indennità di ordine pubblico per servizi dettati dall'emergenza epidemiologica da Covid-19 sarà cumulabile con il compenso per i turni serali e notturni di controllo del territorio; il beneficio della produttività collettiva spetterà anche nelle giornate di assenza inerenti la fruizione dei diversi istituti introdotti per in contenimento della pandemia da Covid-19 sino alla data del 30 aprile 2021.

La disponibilità anche per il FESI 2021 dei 33 milioni di euro, come da noi sempre rivendicato, saranno destinate anche quest'anno all'integrazione della produttività collettiva.

Ricordiamo che tale allocazione – di cui siamo stati i promotori – permetterà un compenso aggiuntivo per la produttività collettiva, per tutti gli operatori, di una somma significativa in base alle presenze effettive.

Siamo soddisfatti che anche quest'anno vi sia stata convergenza dell'Amministrazione e delle OO.SS. su tale soluzione, che riteniamo di buon senso, con cui verrà ristorato in modo equo tutto il personale che con la sua opera giornaliera garantisce il buon funzionamento di ogni – imprescindibile – settore della Polizia di Stato.

Come Federazione SILP CGIL – UIL Polizia abbiamo sollecitato l'Amministrazione ad accelerare tutte le procedure affinché si possa pervenire al pagamento degli emolumenti quanto prima possibile, comunque non oltre il mese di giugno prossimo.

Nell'occasione si è avviata una prima interlocuzione sugli istituti da prevedere per il FESI 2022, con relativi emolumenti.

Come Federazione SILP CGIL – UIL Polizia ci siamo detti favorevoli ad avviare in tempi brevi il tavolo negoziale anche per il 2022, che a nostro avviso dovrà avere l'obiettivo di un incremento della produttività collettiva, di una diversificazione dell'importo della reperibilità, migliorando la circostanza in cui il collega interviene, e la valorizzazione economica di alcuni settori operativi.

Preliminarmente a tutto questo, si dovrà – a nostro avviso – necessariamente procedere a una revisione dell'attuale assegnazioni di cambi turno e reperibilità, ormai datata e non più rispondente alle attuali esigenze operative delle articolazioni centrali e periferiche dell'Amministrazione della pubblica sicurezza, anche alla luce della riorganizzazione della struttura della Polizia di Stato.

Roma, 11 aprile 2022.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Via Palestro, n. 78 – 00185 Roma – tel. 06 – 4927111, fax 06 – 44702297  
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

1/1



Federazione SILP CGIL - UIL Polizia  
Segreteria Nazionale



Prot. n. 50/P/2022

Roma, 09 aprile 2022

Al Ministero dell'Interno  
Dipartimento della Pubblica Sicurezza  
Segreteria del Dipartimento  
Ufficio V - Relazioni Sindacali della Polizia di Stato  
Roma

OGGETTO: Covid-19. Copertura assicurativa del personale della Polizia di Stato con "INTESA San Paolo RBM Salute". Mancato indennizzo.

~~~~~

Con riferimento alla polizza sanitaria collettiva di cui all'oggetto, si portano all'attenzione di codesto Ufficio le doglianze pervenute alla scrivente O.S. rispetto la polizza assicurativa stipulata dal Fondo Assistenza per il personale della Polizia di Stato con "INTESA San Paolo RBM Salute", scaduta lo scorso 8 aprile.

Nonostante la polizza di assicurazione in argomento obblighi la compagnia alla corresponsione di diarie e indennizzi economici agli appartenenti alla Polizia di Stato che, loro malgrado, abbiano contratto il Covid-19, risulta che da gennaio 2022 la stessa società assicuratrice non stia più erogando i rimborsi nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori di Polizia, pur avendo questi provveduto, puntualmente alla guarigione, alla trasmissione del previsto modulo di richiesta alla casella di posta elettronica indicata nella circolare esplicativa prot. 0002120 del 21/04/2021 della Direzione Centrale per gli Affari Generali della Polizia di Stato di codesto Dipartimento.

Nello specifico si rappresenta che i colleghi che hanno contratto il Covid-19 dall'1 gennaio 2022, a seguito della prevista istanza di rimborso, hanno ricevuto (e neanche tutti) dalla casella di posta elettronica assistenza.poliziadistato@previmedical.it solo una parziale e generica e-mail di presa in carico della pratica, a cui – a oggi – non è seguita alcuna successiva comunicazione e men che meno alcun indennizzo!

Per quanto espresso, codesto Ufficio è pregato di interessare dell'incresciosa problematica gli Uffici dipartimentali competenti, al fine di fare corrispondere in tempi brevi il dovuto alle lavoratrici e lavoratori interessati.

In attesa di cortese sollecito riscontro, l'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Mario ROSELLI)

Via Palestro, n. 78 – 00185 Roma – tel. 06 – 4927111, fax 06 – 44702297
e-mail: segreteria nazionale@silp.cgil.it

1/1



ARRETRATI E UNA TANTUM CON IMPORTI LORDI IN EURO

| QUALIFICA | ARRETRATI STIPENDIO dall'1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021 | ARRETRATI INDENNITÀ PENSIONABILE dall'1 febbraio 2021 al 31 dicembre 2021 | UNA TANTUM | TOTALE |
|---|---|--|------------|---------|
| Commissario Capo | 831,61 | 775,08 | 376,46 | 1983,15 |
| Commissario | 817,70 | 767,04 | 376,46 | 1961,20 |
| Vice Commissario | 755,56 | 736,92 | 376,46 | 1864,94 |
| Sostituto Commissario Coordinatore | 817,70 | 758,76 | 376,46 | 1952,92 |
| Sostituto Commissario | 792,87 | 758,76 | 376,46 | 1928,09 |
| Ispettore Superiore (8 anni nella qualifica) | 773,50 | 750,00 | 376,46 | 1899,96 |
| Ispettore Superiore | 759,59 | 750,00 | 376,46 | 1886,05 |
| Ispettore Capo | 737,49 | 717,84 | 376,46 | 1831,79 |
| Ispettore | 723,84 | 695,52 | 376,46 | 1795,82 |
| Vice Ispettore | 689,26 | 673,68 | 376,46 | 1739,40 |
| Sovrintendente Capo Coordinatore | 723,84 | 692,28 | 376,46 | 1792,58 |
| Sovrintendente Capo (4 anni nella qualifica) | 694,72 | 692,28 | 376,46 | 1763,46 |
| Sovrintendente Capo | 686,53 | 692,28 | 376,46 | 1755,27 |
| Sovrintendente | 671,19 | 653,28 | 376,46 | 1700,93 |
| Vice Sovrintendente | 645,06 | 650,28 | 376,46 | 1671,80 |
| Assistente Capo Coordinatore | 671,19 | 591,84 | 376,46 | 1639,49 |
| Assistente Capo (5 anni nella qualifica) | 646,36 | 591,84 | 376,46 | 1614,66 |
| Assistente Capo | 643,63 | 591,84 | 376,46 | 1611,93 |
| Assistente | 618,80 | 541,56 | 376,46 | 1536,82 |
| Agente Scelto | 599,43 | 503,04 | 376,46 | 1478,93 |
| Agente | 581,49 | 474,73 | 376,46 | 1432,67 |

La tabella riporta gli importi lordi in euro spettanti al personale non dirigente della Polizia di Stato relativi agli arretrati dello stipendio dell'anno 2021 - a cui va detratto quanto già percepito mensilmente come indennità di vacanza contrattuale - e dell'indennità pensionabile da febbraio a dicembre 2021. Per gli anni 2019 e 2020 gli arretrati dello stipendio sono pari a qualche decina di euro, attesa l'esiguità dello stanziamento, che è stato quasi interamente assorbito dall'indennità di vacanza contrattuale di cui già si è beneficiato. L'elemento retributivo "una tantum" è corrisposto in relazione ai mesi di servizio prestato, parametrando la misura su 12 mensilità. La frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intero rateo mensile. Non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi nei quali non è stato corrisposto lo stipendio tabellare per aspettative o congedi non retribuiti o altre cause di interruzione e sospensione della prestazione lavorativa.

Sindacato Italiano Lavoratori Polizia | silpcgil.it | segreteria nazionale@silp.cgil.it

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

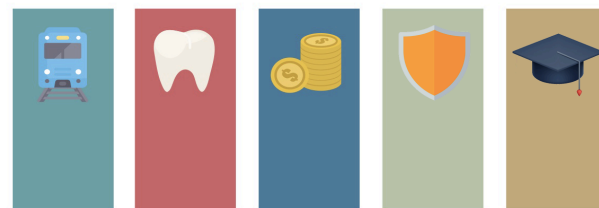
Direttore responsabile: **Massimo Montebove**

Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale SILP CGIL

Via Palestro 78
00185 Roma
Tel 06.4927111



SCOPRI LE **CONVENZIONI**
CGIL E SILP CGIL SUL SITO
silpcgil.it